

נשים

נסייע לנשים שנפלטו משוק העבודה בעקבות משבר הקורונה לחזור לעבודתן. נשנה את מודל החל"ת כך שיתמרץ החזרת עובדים

נקדם את מעמד הנשים בשוק העבודה ונפעל לצמצום פערי השכר בין גברים לנשים

נפעל למען קידום מערך חירום לנשים בשעת משבר, הכולל הקמת רשות לגג לנפגעי אלימות ואוכלוסיות בסיכון

נרחיב את הטיפול בגברים אלימים ונהפוך את הפירמידה כך שגברים אלימים יהיו אלה שיוקעו מהקהילה ולא להפך

נתקצב מערך הכשרות יסודיות לזיהוי ומתן מענה מקצועי לנפגעות ונפגעי תקיפה מינית במערכות ממשלתיות, בדגש על המשטרה, מערך הרפואה ומערך החינוך ונקים חדרים אקוטיים הנותנים מענה ראשוני לנפגעי תקיפה מינית בבתי החולים

שוויון בין המינים הוא ערך מרכזי וחשוב בחברה דמוקרטית. מדינת ישראל, אשר העמידה את השוויון כערך בסיסי במגילת העצמאות כבר עם הקמתה, נחשבת לאחת המדינות המתקדמות בעולם בחקיקה בנושאים הקשורים במעמד האישה. אף שעקרון השוויון הוא ערך יסודי של השיטה המשפטית במדינת ישראל, הוא איננו מנוי על הזכויות המוגנות על ידי חוק יסוד: כבוד האדם וחירותו.

החוק לשוויון זכויות האישה נחקק כבר בשנת 1951, ומאז הניבה הפעילות בתחום מעמד האישה חקיקה משמעותית במהותה ובהיקפה, הן בתחום הציבורי והן בתחום הכלכלה, החברה והפוליטיקה בישראל. למרות כל אלה עדיין קיימים היום בישראל פערים גדולים בין נשים לגברים. את הפערים הללו אפשר למצוא, בין השאר, בגישה למוקדי הכוח וקבלת ההחלטות, בנושאי תעסוקה ושכר, זכויות בנושאי מעמד אישי, בריאות, חינוך וכן בנוגע למעמדן של נשים בתוך המשפחה ומחוצה לה ובנוגע לאלימות נגדן.

לצד הפערים הקיימים ממילא, משבר הקורונה שהגיע לחיינו בתחילת שנת 2020 העמיק את הפערים אף יותר; נשים חשופות יותר לסכנות הנגיף, משום שהן אלו העומדות בחזית המאבק בקורונה; הן מהוות את הרוב במקצועות ההוראה, במקצועות הרפואה ובמקצועות הטיפוליים. כמו כן נשים פוטרו בהיקפים רחבים יותר בעקבות המשבר הכלכלי בשוק העבודה, ולבסוף, הן גם אלו הסובלות מהעלייה החדה במקרי האלימות במשפחה בעקבות השפעות המשבר. זאת ועוד, נשים היו העיקריות להיפגע מהמשבר הכלכלי-תעסוקתי

הגדול, כך שיותר נשים מגברים פוטרו או יצאו לחל"ת, ונטל השהייה בבית עם הילדים שאין להם מסגרות, נפל ברובו על הנשים.

על רקע משבר הקורונה, ארגונים רבים, כגון האו"ם וה-OECD, מזהירים מנסיגה משמעותית בהישגים המצמצמים פערים מגדריים, בדגש על מניעת אלימות מגדרית, רכישת השכלה והשתלבות בכלכלה ובשוק העבודה. מחקרים מסוימים מזהירים מפני נסיגה של 100 שנים במצבן של נשים, מבחינת הזכויות וההישגים שהצליחו להשיג. כדי למנוע נסיגה כזו, תתמוך **יש עתיד** במדיניות המתחשבת בכלל ההשלכות של מגפת הקורונה על נשים וגברים בכל היבטי החיים.

מפלגת **יש עתיד** מחויבת לציבור הנשים בישראל, ומתוך כך תמשיך לפעול למען רווחתן, במיוחד לאור השפעות משבר נגיף הקורונה בישראל, בכל התחומים.

מפלגת **יש עתיד** מאמינה כי המדינה אחראית לקידום מעמד האישה ולהשגת שוויון מלא בין נשים לגברים מתוך הבנה כי שוויון מגדרי, מלבד היותו מתקן עוולות ומסייע בצמצום אלימות המופנית נגד נשים, יניב תרומה מיידית וממשית לקידומה ולחוסנה של החברה הישראלית כולה. השתתפותן המלאה של נשים בכל תחום ובכל זירה, ציבורית או פרטית, חיונית לקיומה של מדינה דמוקרטית, מתוקנת וחופשית. אנו רואים חשיבות רבה בקידום ייצוגן של נשים בגופים ציבוריים ובמוקדי קבלת ההחלטות ופועלים לעגן זאת בחקיקה. נמשיך לפעול למיגור התופעה המכוערת של הדרת נשים והפלייתן ולתיקון האי-שוויון המובנה בידי המשפחה בישראל.

נעגן בחוק יסוד את הזכות הבסיסית לשוויון בפני החוק ואת חובת הייצוג ההולם, המעניקה עדיפות לאוכלוסיות מוחלשות ומסייעת בצמצום פערים חברתיים. נפעל לקידום מעמד האישה בשוק העבודה; לקידום זכויות הנשים בתחומי המעמד האישי, הבריאות, החינוך, מוסדות דתי; נקדם חקיקה שתסייע באתגר של שילוב אימהות וקריירה ולתמיכה במשפחות יחידניות (חד-הוריות).

יש עתיד מחויבת למיגור הדרת הנשים מהמרחב הציבורי, למניעת התייחסויות מחפיות ומשפילות כלפי נשים במדיה ובמרחב הציבורי ולמאבק בתופעת עבירות המין והאלימות נגד נשים.

קידום מעמד נשים בשוק העבודה במשבר הקורונה משבר הקורונה חשף את הנשים בישראל למשבר תעסוקתי חסר תקדים. באופן כללי, בישראל נשים עובדות יותר מגברים במשרות חלקיות, הן עובדות במשרות בהן השכר נמוך והן מרוויחות בממוצע שכר נמוך יותר מגברים.

פערים אלו מתרחבים בזמן משבר, ונשים אכן סובלות יותר מהמשבר הכלכלי והתעסוקתי שהביאה עימה התפרצות נגיף הקורונה. נוסף על הפערים השגרתיים, יכולתן של נשים להתפרנס נפגעת, יותר משל גברים, מסגירת מסגרות החינוך, והן חשופות לפגיעה בזכויותיהן בעבודה.

כך למשל, על פי נתוני שירות התעסוקה, 55% מהמובטלים הם למעשה – מובטלות. נוסף על כך, משבר הקורונה גם נתן לגיטימציה לפיטורי נשים בהיריון ואחרי לידה: במאי 2020 הוגשו למשרד העבודה

והרווחה 370 בקשות לפיטורי נשים בהיריון ואחרי לידה, יותר מפי 3 מאשר במאי 2019.

לאחרונה, חה"כ קארין אלהרר מיש **עתידי** העבירה חוק המגן מפני פיטורים לחודשיים נוספים לאישה שילדה ובמקביל הוצאה לחל"ת בשל משבר נגיף הקורונה.

לצד ההתמקדות בצמצום הפערים החדשים שנוצרו בשוק העבודה, נטפל גם בפערים המגדריים הקיימים עוד טרם משבר הקורונה ונוציא לפועל תוכנית לאומית ייעודית להחזרת נשים לשוק העבודה.

צמצום פערי שכר בין גברים לנשים אף שנרשמה ההתקדמות רבה בחקיקה לשוויון תעסוקתי ולקידום נשים בעולם העבודה, השינוי במעמדן של נשים בשוק העבודה רחוק מלהיות מספק. שיעור פערי השכר בין גברים לנשים מגיע ליותר מ-30%. אף על פי ששיעורן של הנשים הלומדות לתארים גבוהים גבוה מזה של גברים, עם ההתקדמות המקצועית מתחילים להיווצר חסמים משמעותיים המונעים מהן להיות שותפות מלאות לפעילות הכלכלית ולטפס במעלה סולם התפקידים. רק כ-34% מהן מאיישות משרות ניהול בדרגי הביניים, ורק 4.5% מהמנכ"לים בישראל הם נשים.

גידול בשיעור תעסוקת הנשים והצבת עוד נשים בתפקידי מפתח ובמוקדי קבלת ההחלטות הם הכרחיים כדי לשפר את מעמדן הכלכלי ואת תחושת הביטחון האישי של נשים בחברה, אך יותר מכול, יתרמו להורדת רמת האבטלה ולחזיק המשק הישראלי. תעסוקת נשים וייעודן לתפקידים שבהן יוכלו לממש את מלוא הכישורים ואת הפוטנציאל

היא איננה אילוץ, אלא צריכה להיות ממוקמת בראש סדר העדיפויות של כלל המעסיקים במשק.

כדי להגביר את המודעות לפערי השכר ולהביא לצמצום, העבירה **יש עתיד** חקיקה אשר תחייב הגשת דיווחי שכר של החברות הציבוריות והממשלתיות לפי פילוח מגדרי. תקציב המדינה והחברות הציבוריות משקף סדרי עדיפויות כלכליים וחברתיים, ובתוכם גלומות גם תפיסות עולם מגדריות, תרבותיות וסטריאוטיפיות. על כן מוטלת חובה לאסוף, לעבד ולפרסם מידע הכולל התייחסות למין העובדים, כדי שיהיה אפשר לנתח ולעקוב אחר פערי השכר בהם ולפעול למיגורם. כמו כן העבירה חה"כ לביא חוק שלפיו עובדת המשתכרת פחות מעמיתיה הגברים תוכל לתבוע פיצויים הן על הפרשי השכר והן על עצם האפליה והפגיעה בכבודה. חוק זה נועד לסייע לנשים לקבל פיצוי הולם על הפגיעה המתמשכת בכבוד ובכושר ההשתכרות ולדרבן מעסיקים לפעול לצמצום פערי שכר. בהמשך לאלה **יש עתיד** פועלת לקידום חקיקה שתאפשר לעובדת, לארגון העובדים או לארגון העוסק בזכויות נשים להבטיח ייצוג הולם לשני המינים ומניעת אפליה בקבלת עובדים על רקע מגדרי. כך למשל, תיקון המוצע לחוק מבקש להבטיח כי אלו יוכלו לפנות למעסיק לביורר המצב העובדתי בדבר תנאי העסקה של העובד, ובכך להעצים את אפשרותו להבטיח תנאי העסקה הולמים ושוויוניים.

העדפה מתקנת לעסקי נשים במכרזים ברשויות המקומיות נפעל לחייב העדפה מתקנת לעסקים בבעלות נשים במכרזים של רשויות מקומיות. מדובר בהרחבה של מנגנון הקיים

במכרזים לאומיים, שלא נעשה בו שימוש די הצורך, כיוון שלא היה מספר מספיק של נשים שבבעלותן עסקים בסדר גודל היכול להתמודד במכרזים ברמה הלאומית.

תמרוץ מקומות עבודה גדולים לקיים במסגרתם גנים ומעונות יום כדי לסייע למילוני נשים בישראל בשילוב בין אימהות לקריירה נפעל לבניית מערכת תמריצים לעידוד מקומות עבודה גדולים למציאת פתרונות להורים המועסקים במסגרתם. באמצעות הפעלת מעונות וגני ילדים במקומות העבודה ירוויחו העובדים חיסכון משמעותי בהוצאות החינוך, הילדים ירוויחו עוד זמן איכות עם הוריהם, ונשים תוכלנה להתקדם מקצועית ולהגביר את תרומתן למקום העבודה.

קידום חקיקה המחייבת גמישות בהיקף מוגדר במקומות העבודה יש עתיד תפעל להטמעת המלצות דו"ח ועדת שטאובר להעסקה בשירות המדינה ולהרחבתן למגזר הפרטי. המלצות הוועדה כוללות איזון בין משפחה לעבודה, הנהגת שיעור עבודה גמיש ובחירה לבצע חלק מהעבודה במסגרת שעות נוספות מהבית.

העלאת גיל הפרישה לנשים מדינת ישראל היא בין היחידות ממדינות ה-OECD שבהן יש פער בין גיל הפרישה לנשים לגיל הפרישה לגברים. בימינו, כאשר תוחלת החיים עולה, העלאת גיל הפרישה לנשים תתרום להגדלת החיסכון הפנסיוני שיעמוד לרשותה של כל אישה בעת הפרישה. הפער הנוכחי בגילאי הפרישה תורם בין השאר להנצחת הפערים התעסוקתיים והכלכליים בין נשים לגברים. עם זאת, העלאת גיל הפרישה היא גם הזדמנות חשובה להיטיב עם נשים

ולהבטיח להן שוויון מגדרי ממי בשוק התעסוקה. על כן נפעל שהעלאת גיל הפרישה תיעשה באופן הדרגתי לגיל 64 בפריסה על פני 8-10 שנים.

לצד העלאת גיל הפרישה, נפעל להבטחת תוכנית של כלים משלימים כדי להגן על נשים העשויות להיפגע כנשים שאינן עובדות וכנשים במקצועות שחוקים.

עידוד ייצוג נשים והגברת נגישותן למוקדי הכוח

הגברת נגישות נשים למוקדי הכוח, קבלת ההחלטות והעשייה הציבורית פעל לקידום נשים אל מוקדי הכוח וקבלת ההחלטות. אנו מאמינים כי ייצוג משמעותי של נשים בצומתי קבלת ההחלטות ובגופים ציבוריים ופרטיים יבטיח את קידומן ואת השתתפותן השוויונית בחברה. בהיתן הכשרות, כלים והכוונה נכונה, בשילוב חינוך מגיל צעיר וביצירת מודלים חדשים לחיקוי נצליח להגדיל את שיעור הנשים המתמודדות על תפקידי מפתח והמצוינות במוקדי הכוח וקבלת ההחלטות. **יש עתיד** פועלת ליצירת קואליציה נשית חזקה שתעודד נשים לתמוך בעוד נשים בבחירות המוניציפליות ובעוד תפקידים בעלי השפעה על המגזר הציבורי והעסקי.

פתיחת כלל המקצועות בצה"ל לפני נשים פסק הדין שניתן על ידי בג"ץ בנושא אליס מילר קבע כבר ב-1995 שצה"ל אינו יכול לקבוע כי נשים אינן יכולות להתקבל לתפקיד כלשהו, אך ורק בגלל היותן נשים. אף על פי שחלפו 25 שנים ממתן פסק הדין המכונן, נשים עדיין מופלות בהזדמנות שלהן להתמודד לכל תפקיד בצה"ל. לפיכך, יש צורך לממש את

ערך השוויון וההזדמנות השווה גם בצה"ל ולפתוח לאלתר את כלל התפקידים בצבא בפני נשים.

הצעת חוק שהציעה חה"כ אורנה ברביבאי **מיש עתיד** קובעת כי נשים תוכלנה להתמודד לכל תפקיד בצה"ל. כמו כן הצעת החוק קובעת השוואת הליכי המיון, ההכשרה ואפיקי הקידום של נשים בצה"ל באופן מלא לגברים.

פתיחת כלל המקצועות הצבאיים בפני נשים תאפשר את הגיוון המגדרי הנחוץ גם בארגון ותיק כמו צה"ל. במחקרים רבים הוכח כי הגיוון המגדרי תורם לביצועים ולהצלחה של ארגונים, לגיוס הון אנושי מיטבי, וליצירת סביבה פתוחה, עשירה ושוויונית יותר. כמו כן פתיחת כלל המקצועות הצבאיים בפני נשים יכולה להשפיע גם על אפשרויות הקידום של נשים בצה"ל – ובחברה כולה.

זכויות נשים בתחום המעמד האישי

רפורמה בהליך הגירושים בישראל (מרוץ הסמכויות)

הסמכות לדון בענייני משמורת, מזונות ורכוש בהליכי גירושים קיימת היום במקביל בבתי הדין הרבניים ובבתי המשפט לענייני משפחה. המצב המשפטי קובע כי התיק יידון במקום הראשון שאליו פנה אחד מבני הזוג. כך נוצרה מציאות שבה כל הקודם זוכה, וכל אחד מבני הזוג רץ לפתוח תיק במקום המועדף עליו. כך מעודדת המדינה את בני הזוג לפנות מוקדם ככל האפשר לערכאות השיפוטיות ומסכלת את האפשרות כי יפנו תחילה לניסיונות לקיים שלום בית או לפתור את הסכסוך בדרכי שלום. מצב זה מחריף את הסכסוך, מבזבז כספי ציבור, ובעיקר פוגע בילדים

המצויים בין הורים הנאבקים זה בזה. נקדם הצעת חוק המבטלת את הסמכות המקבילה בין בתי הדין הרבניים ובין בתי המשפט לענייני משפחה בנושאים הכרוכים לגירושים וקובעת כי פתיחת תיק בנושאים אלו יוכל להיפתח בבית הדין הרבני אך ורק בהסכמה של שני הצדדים. אם בני הזוג לא יגיעו להסכמה, יידון התיק בבית משפט לענייני משפחה. כך יבוטל מרוץ הסמכויות, שהוא אחת הרעות החולות בישראל.

נשים עגונות ומסורבות גט אי אפשר לדבר על קידום מעמד האישה בלי להתייחס למצוקת הנשים העגונות ומסורבות הגט. לאישה עגונה אין אפשרות להינשא כהלכה לגבר אחר, אף על פי שנישואיה עם בעלה אינם מתממשים בפועל. מצב זה גורר פגיעה בזכויותיה, בבחירותיה ובמעמדה, שכן היא אינה יכולה להינשא בשנית ולהקים משפחה. החשש הכבד רובץ מעל ראשה של אישה עגונה מפני הקמת בית חדש הוא החשש כי ילדיה יתווגו כממזרים. את בעיית העגונות וסרבנות הגט יש לפתור באמצעות פתרונות הלכתיים וחקיקתיים שנועדו לחסוך את הסבל, הן של העגונות והן של ילדיהן. אנו פועלים לקידום פתרונות לעגונות ולמסורבות גט, ובהם הסכמי קדם-נישואים, הצעות חוק המקנות סמכות לבתי הדין להטיל סנקציות על גבר מעגן או סרבן גט מחוץ לארץ המגיע לישראל וציון יום העגונה השנתי בכנסת ישראל.

מניעת אלימות נגד נשים

נשים חשופות יותר לאלימות מסוגים שונים בתוך המשפחה – פיזית, כלכלית ומינית. מגפת הקורונה, שחייבה הסתגרות

לנפגעות ולנפגעים. הרשות תקצה את המשאבים ותחזק את תשתית המענים הטיפוליים הציבוריים לנפגעות ולנפגעים.

ונצרה, ואכן, בעקבות משבר הקורונה, נוצרה עלייה חדה במקרי האלימות במשפחה: סך כל התיקים שנפתחו בגין אלימות כלפי נשים במשפחה בין החודשים מאי–יולי 2020 עמד על 4,700 בהשוואה ל-4,050 בתקופה המקבילה ב-2019 (עלייה של 16%), בחודשים מאי–יולי 2020 התקבלו כמעט 2,000 פניות למוקד 118 של משרד הרווחה בגין אלימות בין בני זוג, ביולי 2020 חלה עלייה של 15% במספר הבקשות להוצאת צווי הגנה לעומת יולי 2019. רצח מכוון של נשים: במהלך החודשים מרץ–דצמבר 2020 נרצחו 20 נשים על ידי בני זוגן או בני משפחה.

נרחיב את הטיפול לגברים אלימים ו"נהפוך את הפירמידה". בימים אלו המענה לאלימות במשפחה בישראל מציע הגנה לנשים באמצעות הסתגרות במקלטים או במגורים בשעה שהגברים זוכים לנוע בחופשיות וללא מענה הולם למיגור הפגיעה החוזרת בתחום האלימות במשפחה עם שחרור הגברים ממעצר או כליאה. אנו נילחם על "היפוך הפירמידה" והוקעת האלימים מהחברה באמצעות אכיפה נוקשה, ובצירוף פרמטרים לעידוד טיפול לגברים הן במהלך שהייתם בכלא והן בקהילה.

נתקצב מערך הכשרות יסודיות לזיהוי ומתן מענה מקצועי לנפגעות ונפגעי תקיפה מינית במערכות ממשלתיות, בדגש על המשטרה, מערך הרפואה ומערך החינוך, כיוון שמרבית בעלי המקצוע בתחומים אלו כלל אינם עוברים הכשרה כזו על אף הממשק הרב עם התופעה. פעלנו לקביעת הכשרה מיוחדת לשופטים בנושא הטרדות מיניות בתמיכת נשיא בית המשפט העליון בדימוס השופט אשר גרוניס המבהירה את מחויבות בתי המשפט להגן על קורבנות תקיפה מינית. **יש עתיד** תפעל לוודא ששופטים ופרקליטים העוסקים בעבירות מין יוכשרו והכשרה ראווה, מתאימה

לזמנים ממושכים והגבלות על התנועה, העלתה את הסיכון לנשים בתוך בתיהן.

וטספ על כך, חלה עלייה חדה גם בתקיפות המיניות בתקופת הקורונה: על פי דו"ח איגוד מרכזי הסיוע לנפגעות ולנפגעי תקיפה מינית, מספר הפניות למרכזי הסיוע על רקע פגיעה מינית בתקופת הקורונה עלה ב-24% לעומת 2019.

יש עתיד מחויבת לדאוג לביטחונן של נשים גם בשעת משבר, ותפעל כדי למנוע אלימות כלפי נשים – במשפחה ובמרחב האישי כולו. לצורך כך, נפעל למען קידום מערך חירום לנשים בשעת משבר, הכולל הקמת רשות לגג לנפגעי אלימות ואוכלוסיות בסיכון. נכון להיום, יש ארגונים רבים ומוקדים במשרדים ממשלתיים שונים שמטרתם להילחם בתופעה ולתת מענה לנפגעים ולנפגעות. אנחנו מציעים רשות גג שתתקצב, תפקח ותקשר בין כלל המוסדות העוסקים בנושא. כך נחזק את הקשר בין גורמי הסיוע לנציגות המשטרתית ולגורמי הרווחה והרפואה, ונאפשר שירות מקיף

וייחודית שתטמיע רגישות ראויה, התנסחות שאינה פוגענית והיכרות מקיפה עם הדין הרלוונטי.

כמו כן נקים חדרים אקוטיים נוספים בבתי החולים ברחבי הארץ. חדר אקוטי נותן מענה ראשוני לנפגעות ונפגעי תקיפה מינית, במסגרתו נותנים טיפול רפואי לאחר אירוע התקיפה לצד לקיחת בדיקות פורנזיות ומתן מענה רגשי. במדינת ישראל פעלו חמישה חדרים אקוטיים בלבד, עד שבשנת 2020 חה"כ יואב סגלוביץ נלחם על הקמת שני חדרים אקוטיים נוספים והצליח. כעת נמשיך לפעול להקמת חדרים אקוטיים נוספים.

נחוקק את החוק "למניעת אלימות כלכלית בין בני זוג ובני משפחה", תופעה נפוצה של השתלטות אחד מבני הבית על ההכנסה והנכסים המשותפים, עד כדי שלילת עצמאות כלכלית מוחלטת, פגיעה בחופש, בכבוד, ובשוויון. מרבית נפגעי אלימות כלכלית הן נשים, ואנחנו נאפשר לכל הקורבנות לתופעה זו הכרה בפגיעתן או בפגיעתם כעוולה אזרחית ונאפשר להן ולהם לתבוע נזיקת.

נשפר את מערך המקלטים לנשים מוכות באמצעות חיזוק הקשר בין גורמי הרווחה לארגונים המפעילים, נתקב מגורים הולמים במקלט לאישה וילדיה ונרחיב



צילום: Maor Kinsbursky, פלאש 90

הערבית, ונפעל לשינוי הנורמות המונעות מנפגעות לפנות לסיוע מלכתחילה.

מיגור הזנות יש עתיד פעלה למגר

את תופעות הסחר בנשים והזנות במדינת ישראל מתוך ההנחה הבסיסית כי זנות היא בראש ובראשונה דפוס של ניצול ופגיעה בגופן ובנפשן של אלפי נשים ונערות. על פי הסקר הלאומי של משרד הרווחה והמשרד לביטחון פנים, רוב מוחלט של הנשים בזנות מגיעות מרקע קשה של פגיעה ואלימות מינית בצעירותן ולמעלה מ-75% היו מעוניינות להשתקם בהינתן הכלים המתאימים. **יש עתיד** העבירה חקיקה המטילה חבות פלילית על צרכני זנות ומעניקה כלים ותקציבים לרשויות הרווחה כדי לשקם נשים במעגל הזנות ולאפשר להן שיקום נפשי ותעסוקתי.

חה"כ קארין אלהרר **מיש עתיד** פעלה בוועדת חוקה כדי לאשר את התקנות האוכפות את חוק איסור צרכני זנות.

הפסקת הריון מפלגת יש עתיד

מאמינה כי לאישה יש זכות מלאה על גופה, על בריאותה, על חירותה וכן להגנה על כבודה. המצב היום מטיל מגבלות מהותיות על האוטונומיה הגופנית של נשים הרות ומונע מהן שליטה ואחריות על גופן ועל פריון. כפי שמקובל ברוב מדינות העולם המפותחות, זכותה של אישה להפסקת הריון היא זכות בסיסית הנגזרת מזכותה לחירות וקשורה קשר בל יינתק לזכות לשוויון. מתוך כך, המפלגה פועלת ומקדמת הצעות חוק כדי להרחיב את האוטונומיה של הנשים בסוגיית הפסקת ההיריון ולאפשר להן מקום בטוח, לא שיפוטי ומאפשר. ●

את מערך דירות המעבר כדי להגביר את סיכויי ההצלחה לשילוב מחדש בחברה ובשוק התעסוקה אחרי שהות במקלט. כבר בשנת 2020 חה"כ סגלוביץ הביא לתוספת של 100 מיליון ₪ לחיזוק המערך ונלחם על העברות התקציבים שהובטחו לנושא מלכתחילה אך לא הועברו. בד בבד השלימה חה"כ קארין אלהרר את חקיקתו של חוק המאריך את התקופה שבה לא ניתן לפטר אישה הנמצאת במקלט לנשים מוכות לתקופה של כ-150 ימים.

נשלים את חקיקתו של החוק להבטחת הכנסה (תיקון – זכויות נשים ששהו במקלט לנשים מוכות). מטרתו להשלים את מעגל הטיפול בנשים שחוו אלימות ומבקשות להשתלב בחזרה בחיי החברה אחרי הטיפול במקלט. אנו מציעים להבטיח הכנסתן ללא תלות בגובה שכרן למשך שנתיים כדי לעודד אותן להשתלב בשוק התעסוקה ללא חשש משלילת זכויותיהן להבטחת הכנסה מביטוח לאומי. נחוקק את החוק למניעת אלימות במשפחה (תיקון – פיקוח אלקטרוני על אדם שהוצא כנגדו צו הגנה). אמצעי האיזוק אלקטרוני ישפר את אפקטיביות אכיפת צווי ההגנה שמופרים לעיתים קרובות, וכך נספק סיוע מייד לנשים ולאנשים החשופים לאלימות מבני משפחתם.

נפתח עוד מוסדות יום לטיפול בטרואמות מיניות, כי היום יש רק מוסד אחד הפועל בישראל לטיפול מקיף בטרואמות מיניות, על אף ש-50% ממאושפיזי בריאות הנפש הם בעלי טראומה מינית. כמו כן נתחייב לפתח תוכניות ייחודיות למאבק באלימות נגד נשים בחברה הערבית. נעשה זאת באמצעות הקמת עוד מקלטים שיקלטו דוברות ערבית, דירות מעבר ומעטפת ממשרד הרווחה שיהיו זמינים בשפה